



MINISTÉRIO DA SEGURANÇA PÚBLICA
BOLETIM DE SERVIÇO

Ano XLIII

Brasília, 19 de dezembro de 2018.

N.º 184.

PORTARIA GABDEPEN Nº 445, DE 14 DE DEZEMBRO DE 2018

O DIRETOR-GERAL DO DEPARTAMENTO PENITENCIÁRIO NACIONAL, no uso das atribuições previstas no art. 7º do Decreto nº 7.133, de 19 de março de 2010, Art. 1º, I e II, da Portaria SE-MESP nº 20, de 9 de março de 2018, e com fundamento no Decreto nº 7.133, de 2010, e na Portaria GAB DEPEN nº 320, de 03 de junho de 2016,

RESOLVE:

Art. 1º Ficam instituídas, conforme Anexo I, as metas para a avaliação de desempenho institucional e individual, no âmbito do Departamento Penitenciário Nacional, referente ao período de 1º de novembro de 2017 até 31 de outubro de 2018:

I – Avaliação Individual, composta da soma do desempenho aferido:

a) Na meta individual - que valerá 05 (cinco) pontos; e

b) Na avaliação múltiplo fatores, que valerá 05 (cinco) pontos.

§ 1º A avaliação múltiplo fatores será realizada por formulário próprio, a ser enviado pela Coordenação de Gestão de Pessoas da Diretoria Executiva.

§ 2º Caberá às chefias imediatas a consolidação dos dados e resultados das metas individuais de desempenho.

II – Avaliação Institucional, composta da soma do desempenho aferido nas metas intermediárias e global.

Art. 2º O resultado da avaliação de cumprimento das metas servirá para o cálculo das seguinte gratificações:

I - Gratificação de Desempenho de Atividade de Assistência Especializada do Departamento Penitenciário Nacional do Ministério da Justiça - GDAPEN, devida aos titulares dos cargos de Especialista Federal em Assistência Penitenciária e de Técnico Federal de Apoio à Assistência Penitenciária de que trata o art. 117 da Lei 11.907, de 2009;

II - Gratificação de Desempenho de Atividade de Agente Federal de Execução Penal - GDAPEF;

III - Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - GDPGPE, devida aos titulares de cargos de provimento efetivo de níveis superior, intermediário e auxiliar do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE, não alcançados pela GDACE ou pela GDM/PGPE;

IV - Gratificação de Desempenho de Cargos Específicos - GDACE, devida aos titulares de cargos específicos de provimento efetivo, de nível superior, do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE, optantes pela Estrutura Especial de Remuneração instituída pela Lei nº 12.277, de 30 de junho de 2010;



MINISTÉRIO DA SEGURANÇA PÚBLICA

BOLETIM DE SERVIÇO

Ano XLIII

Brasília, 19 de dezembro de 2018.

N.º 184.

V - Gratificação de Desempenho de Atividade em Políticas Sociais - GDAPS, devida aos ocupantes dos cargos de Analista Técnico de Políticas Sociais, instituída pela Lei nº 12.094, de 19 de novembro de 2009.

Art. 3º As metas previstas nesta Portaria serão aferidas conforme ponderação de desempenho prevista no anexos desta Portaria e na metodologia estabelecida no Plano de Trabalho.

Art. 4º A Comissão de Acompanhamento da Avaliação de Desempenho (CAD) desenvolverá, em conjunto com as Unidades Administrativas do DEPEN, o modelo de relatório e o cronograma de acompanhamento da avaliação individual e institucional.

Art. 5º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

ANEXO I - METAS DE CAPACITAÇÃO

Realizar curso de capacitação	Realizar pelo menos 41 horas de curso de capacitação para a melhoria das atribuições do cargo ou das competências necessárias para o desempenho das funções em que está lotado	5,00
	Realizar de 24 a 40 horas de curso de capacitação para a melhoria das atribuições do cargo ou das competências necessárias para o desempenho das funções em que está lotado	3,00
	Realizar de 08 a 24 horas de capacitação de curso de capacitação para a melhoria das atribuições do cargo ou das competências necessárias para o desempenho das funções em que está lotado	2,00
	Realizar até 8 horas de capacitação de curso de capacitação para a melhoria das atribuições do cargo ou das competências necessárias para o desempenho das funções em que está lotado.	0

ANEXO II - METAS DAS UNIDADES ORGANIZACIONAIS

Descrição da meta	Indicador	Formula de cálculo	Unidade de medida	Meta prevista
Global <i>Número de notas de empenho emitidas</i>	Quantidade de notas de empenhos emitidas no	$((\Sigma \text{ de notas de empenho emitidas (nov/18 a out/19)} / \text{MÉDIA das notas de$	Percentual	80%



MINISTÉRIO DA SEGURANÇA PÚBLICA
BOLETIM DE SERVIÇO

Ano XLIII

Brasília, 19 de dezembro de 2018.

N.º 184.

<i>durante o ciclo.</i>	ciclo, levando em consideração a média dos dois (2) últimos anos.	empenho emitidas em 2017 e 2018)) * 100		
Intermediária DIREX <i>Apresentar e desenvolver projetos prioritários na área de Gestão de Pessoas</i>	Índice de execução de processos, projetos e ações na área de Gestão de Pessoas	$(\Sigma PP/PE) \times 100$, onde: ΣPP - Somatório dos Processos Planejados na área de Gestão de Pessoas até outubro de 2018; PE - Total de Processos Executados ou Desenvolvidos na Área de Gestão de Pessoas constantes no planejamento de 2018.	Percentual	75%
Intermediária DIREX <i>Realização de inventário das penitenciárias federais e sede do Departamento</i>	Relatório de inventário de cada unidade	$(\Sigma UI/6) * 100$ onde: UI - Unidade Inventariada	Percentual	100%
Intermediária DIRPP <i>Unidades da Federação contempladas com ação de Política de Trabalho, articulando o Projeto Identidade Cidadã com IMO</i>	Quantidade de unidades da Federação contempladas em relação à quantidade inicial prevista (8 UFs)	$(\Sigma EA/ 8) \times 100$, onde: ΣEA - Somatório de Estados Atendidos; 8- meta inicialmente pretendida.	Unidade	100%
Intermediária DIRPP <i>parelhar cada unidade da federação com pelo menos: 1 veículo e 3 equipamentos de revista</i>	Quantidade de unidades da federação aparelhadas	$(\Sigma EA/ 27) \times 100$, onde: ΣEA - Somatório de Estados Atendidos;	Unidade	100%



MINISTÉRIO DA SEGURANÇA PÚBLICA
BOLETIM DE SERVIÇO

Ano XLIII

Brasília, 19 de dezembro de 2018.

N.º 184.

<i>eletrônica</i>		27- meta inicialmente pretendida.		
Intermediária DIRPP <i>Concluir a análise de 10 pleitos de obras com recursos do fundo a fundo.</i>	Quantidade de análises de pleitos	$(\Sigma A / 10) \times 100$, onde: ΣA - Somatório de análises; 10- meta inicialmente pretendida.	<i>análise</i>	100%
Intermediária ESPEN Promover 45 turmas de capacitação aos servidores do DEPEN às Unidades da Federação.	Índice de oferecimento de turmas de capacitação para o SPF e unidades federativas conforme Calendário de Cursos da ESPEN	$(\Sigma TCP / PC) \times 100$, onde: ΣTCP - Total de turmas de capacitação previstas para o período; TCC - Total de turmas capacitadas no período	Percentual	80%
Intermediárias DISPF <i>Garantir o cumprimento das decisões judiciais num prazo igual ou menor a 45 dias.</i>	<i>Quantidade de ações judiciais cumpridas num prazo menor ou igual a 45 dias</i>	$([QD/QDC] * 100) = TDC$, onde: QD - Quantidade de decisões judiciais; QDC - Quantidade de decisões judiciais cumpridas em até 45 dias; TDC - Total de ações judiciais cumpridas com prazo menor ou igual a 45 dias.	<i>Porcentagem</i>	100%
Intermediárias DISPF <i>Garantir o atendimento das assistências legais e constitucionais das pessoas presas no</i>	Índice de atendimento nos serviços penais assistenciais no	$AR/AD) \times 100$, onde: AR - Quantidade de atendimentos	Percentual	80%



MINISTÉRIO DA SEGURANÇA PÚBLICA
BOLETIM DE SERVIÇO

Ano XLIII

Brasília, 19 de dezembro de 2018.

N.º 184.

<i>Sistema Penitenciário</i>	SPF	realizados; AD - Quantidade de atendimentos demandados		
------------------------------	-----	---	--	--

ANEXO III - TABELA DE PONDERAÇÃO

META	PONDERAÇÃO	valor
Índice do desempenho da atividade orçamentária do órgão.	Índice menor ou igual a 49%	20,00
	Índice entre 0,5 e 0,69	25,00
	Índice maior ou igual a 0,70	30,00
Processos prioritários em Gestão de Pessoas	Índice menor ou igual a 29%	1,00
	Índice entre 0,3 e 0,69	3,00
	Índice maior ou igual a 0,70	5,00
Realização de inventário pelo órgão	Índice menor ou igual a 29%	1,00
	Índice entre 0,3 e 0,69	3,00
	Índice maior ou igual a 0,70	5,00
Políticas de Trabalho e Identidade Cidadã	Índice menor ou igual a 29%	1,00
	Índice entre 0,4 e 0,79	3,00
	Índice maior ou igual a 0,80	5,00



MINISTÉRIO DA SEGURANÇA PÚBLICA
BOLETIM DE SERVIÇO

Ano XLIII

Brasília, 19 de dezembro de 2018.

N.º 184.

Aparelhamento de Unidade da Federação com equipamentos	Índice menor ou igual a 29%	0,5
	Índice entre 0,4 e 0,79	1,5
	Índice maior ou igual a 0,80	2,5
Análise de pleitos de obras com recursos do fundo a fundo	Índice menor ou igual a 29%	0,5
	Índice entre 0,4 e 0,79	1,5
	Índice maior ou igual a 0,80	2,5
Oferecimento de turmas de capacitação conforme Calendário de Cursos ESPEN	Índice menor ou igual a 29%	3,00
	Índice entre 0,3 e 0,69	6,00
	Índice maior ou igual a 0,70	10,00
Cumprimento de decisões judiciais	Índice menor ou igual a 29%	3,00
	Índice entre 0,3 e 0,69	6,00
	Índice maior ou igual a 0,70	10,00
Índice de atendimento de serviços assistenciais no SPF	Índice menor ou igual a 29%	3,00
	Índice entre 0,3 e 0,69	6,00
	Índice maior ou igual a 0,70	10,00

PORTARIA Nº 446, DE 17 DE DEZEMBRO DE 2018.