Aparelhamento de Unidade da Federação com equipamentos	Índice menor ou igual a 29%	0,5
	Índice entre 0,4 e 0,79	1,5
	Índice maior ou igual a 0,80	2,5
Análise de pleitos de obras com recursos do fundo a fundo	Índice menor ou igual a 29%	0,5
	Índice entre 0,4 e 0,79	1,5
	Índice maior ou igual a 0,80	2,5
Oferecimento de turmas de capacitação conforme Calendário de Cursos ESPEN	Índice menor ou igual a 29%	3,00
	Índice entre 0,3 e 0,69	6,00
	Índice maior ou igual a 0,70	10,00
Cumprimento de decisões judiciais	Índice menor ou igual a 29%	3,00
	Índice entre 0,3 e 0,69	6,00
	Índice maior ou igual a 0,70	10,00
Índice de atendimento de serviços assistenciais no SPF	Índice menor ou igual a 29%	3,00
	Índice entre 0,3 e 0,69	6,00
	Índice maior ou igual a 0,70	10,00

PORTARIA Nº 446, DE 17 DE DEZEMBRO DE 2018.

MINISTÉRIO DA SEGURANÇA PÚBLICA
BOLETIM DE SERVIÇO

Ano XLIII Brasília, 19 de dezembro de 2018. N. º 184.

Institui o Plano Anual de Capacitação para o ano de 2019 no âmbito do Departamento Penitenciário Nacional.

O DIRETOR-GERAL DO DEPARTAMENTO PENITENCIÁRIO NACIONAL, no uso da atribuição que lhe confere o art. 3º inciso II, da Portaria SE/MESP nº 20, de 9 de março de 2015, tendo em vista o que dispõe o Decreto no 5.707, de 23 de fevereiro de 2006, e a Portaria DEPEN nº 153, de 25 de abril de 2017, resolve:

Art. 1º Fica instituído o Plano Anual de Capacitação (PAC) do Departamento Penitenciário Nacional (DEPEN), nos termos do art. 31 da Portaria DEPEN nº 153, de 25 de abril de 2017, referente ao ano de 2019.

Art. 2º São objetivos do PAC:

I - Qualificar o quadro de pessoal;

II - Orientar a execução das ações de desenvolvimento dos servidores;

III - Desenvolver as competências individuais necessárias do servidor, de forma que possa atuar profissionalmente, utilizando as teorias e práticas adequadas à satisfação do interesse público e à qualidade dos serviços prestados a sociedade, com foco nos valores e na missão do DEPEN;

IV - Tornar pública as ações de desenvolvimento ofertadas pelo órgão; e

V - Oportunizar a avaliação do processo de desenvolvimento de pessoal, utilizando-o como insumo para retroalimentar outras ações, processos e políticas de gestão de pessoas.

Art. 3º Ficam priorizadas as seguintes linhas temáticas, distribuídas nas respectivas áreas de atuação, a serem desenvolvidas no período:

I - Gestão Prisional:

a) Abuso de autoridade, tortura e condutas violentas no sistema penitenciário;

b) Correição e disciplina no sistema penitenciário federal;

c) Gestão prisional;

d) Inclusões, escoltas e missões no sistema penitenciário federal;

e) Inteligência penitenciária;

f) Segurança e preservação da vida do servidor da área penitenciária federal fora do ambiente de trabalho;

g) Segurança prisional.

II - Políticas Sociais:

a) Alternativas penais;

b) Controle e participação social no sistema prisional;

d) Criminologia e individualização da pena;

e) Direitos humanos e cidadania;

f) Políticas assistenciais no sistema prisional (saúde, serviço social, educação, assistência religiosa, assistência jurídica, cultura e esporte);

g) Políticas de reintegração social e apoio ao egresso;

h) Políticas para mulheres, diversidades e grupos específicos nos sistemas prisionais;

III - Gestão Pública:

a) Capacitação, formação e treinamento no setor público (didática, metodologia e planejamento);

b) Governança, controle interno, controle externo, Accountabilitty e Transparência Governamental;

c) Instrumentos gerenciais contemporâneos: avaliação de desempenho e resultados, sistemas de incentivos e responsabilização, flexibilidade organizacional, trabalho em equipe, mecanismos de rede e etc;

d) Legislação orçamentária e financeira (Lei Orçamentária Anual, Plano Plurianual e outras);

e) Liderança no setor público;

f) Qualidade de vida e saúde do servidor.

g) Engenharia no Sistema Prisional: soluções arquitetônicas e de engenharia, gestão e acompanhamento de obras e de contratos.

Art. 4º Os cursos serão ofertados pela Escola Nacional de Serviços Penais (ESPEN) e pela Coordenação de Gestão de Pessoas (COGEP), ou ministrados em parceria com outras instituições

públicas e privadas, notoriamente especializadas, podendo ser utilizadas modalidades de ensino presencial ou a distância.

Art. 5º Deverá ser ofertado, por meio de editais próprios, vagas para incentivo à formação avançada e capacitação em língua estrangeira, e usufruto de licença capacitação.

Art. 6º Os requisitos para participação em ações de desenvolvimento estão previstos no capítulo III da Portaria DEPEN nº 153, de 2017.

Art. 7º Serão ofertadas ações de desenvolvimento especificas para o desenvolvimento das seguintes competências gerenciais aos ocupantes de cargos e funções comissionados e aos seus respectivos substitutos, e ainda àqueles que exercerem atribuições gerenciais ou que possuam potencial para assumi-las:

Competência	**Descrição da Competência a ser desenvolvida**
Liderança e motivação	• Mobilizar e influenciar a equipe e os parceiros para o alcance dos objetivos organizacionais, estabelecendo clima de confiança e comprometimento. • Identificar a motivação como um fator intrínseco ao individual e com potencial a ser estimulado no exercício da liderança.
Trabalho em equipe e Gestão do desempenho	• Identificar as necessidades e expectativas dos profissionais que compõem sua equipe, fornecendo a cada um oportunidades de capacitação e condições de executar suas atividades em sintonia com os objetivos da unidade e da instituição. • Reconhecer a cultura concorrente do ambiente de trabalho e identificar a cultura de cooperação para a criação de sinergia para alcance de resultados.
Gestão de resultados	• Compreender os conceitos de eficiência, eficácia e efetividade e sua aplicabilidade na gestão do setor público. • Alcançar resultados que atendam às expectativas da sociedade e dos dirigentes, sustentavelmente, conciliando interesses.
Relacionamento interpessoal e cultura de feedback	• Relacionar-se de forma cordial e respeitosa com as pessoas, contribuindo para manter um clima harmonioso e saudável no local de trabalho. • Aplicar, na rotina organizacional, técnicas de feedbacks eficazes para facilitar o trabalho em equipe, alinhando a força de trabalho de forma que cada um compreenda suas potencialidades e os impactos do seu trabalho no resultado do órgão.

Parágrafo único. Outras ações de desenvolvimento poderão ser ministradas durante o exercício para o desenvolvimento de competências gerenciais, objetivando a promoção de um a cultura de preparação de sucessores.

Art. 8 Os resultados do PAC serão avaliados por meio das seguintes metas e indicadores:

META	INDICADOR	OBSERVAÇÃO
Implementar 100% das ações previstas no anexo I	X/Y*100	X= quantidade de cursos executados no período; e Y= quantidade de cursos previstos.
Oportunizar a capacitação de no mínimo 70% do quadro de servidores do DEPEN	X/Y*100	X = número de servidores do quadro geral capacitados no período; e Y = número de servidores que compõe o quadro geral no mês de dezembro de 2017, que possuam pelo menos seis meses de exercício efetivo.
Oportunizar pelo menos 40 horas de capacitação, presencial ou à distância, para 100% do quadro efetivo do DEPEN.	X/Y*100	X = número de servidores de carreira efetiva que receberam pelo menos 40h de curso, presencial ou a distância, no período; e Y= número de servidores do quadro efetivo.
Taxa de 70% de eficácia do PAC (mensuração de aplicabilidade)	X/Y*100	X=número de respondentes “sim” da avaliação de reação sobre os itens: aplicabilidade dos conhecimentos adquiridos no ambiente de trabalho e capacidade de aplicação prática; Y= número de servidores capacitados.

Paragrafo único. O plano anual de capacitação será avaliado pela Direção-Geral do DEPEN, após emissão de relatório de acompanhamento emitido pela COGEP, elaborado com base na aferição das metas e indicadores previstos no caput deste artigo.

Art. 9 A Coordenação de Gestão de Pessoas promoverá oficinas de estagio probatório destinada aos avaliadores e aos servidores avaliados, a fim de que haja alinhamento nas perspectivas de desempenho.

Art. 10 Poderão ser realizadas ações de desenvolvimento não previstas no PAC, desde que tenham compatibilidade com as linhas temáticas priorizadas ou com as diretrizes estratégicas do órgão.

Art. 11 A estratégica de execução do PAC poderá ser alterada conforme discricionariedade da Diretoria Executiva e da Escola Nacional de Serviços Penais, garantindo-se os ganhos relacionados ao custo-benefício da realização da ação de desenvolvimento.

Art. 12 Serão priorizados a realização dos cursos que possam ser ministrados no local de exercício do servidor.

Art. 13 Os cursos previstos no anexo II poderão ser ofertados em local diverso, caso haja calendário previsto no local de lotação dos servidores indicados, sem prejuízo da qualidade e dos objetivos de cada ação de desenvolvimento.

Art. 14 Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

ANEXO I - CURSOS REALIZADOS INTERNAMENTE, POR CONTRATAÇÃO EXTERNA OU POR MEIO DE PARCERIA COM INSTITUIÇÕES PÚBLICAS

TEMA ESTRATÉGICO: GESTÃO PRISIONAL

Linha priorizada: **Gestão Prisional**

Curso	**Resultados esperados quanto ao desempenho na função que exerce**	**Publico alvo prioritário**	**Local**
Introdução ao Modelo de Gestão Prisional	Desenvolver habilidades de gestão prisional nos gestores das unidades prisionais.	30 servidores DISPF	A definir pela ESPEN

Linha priorizada: **Inclusões, escoltas e missões no sistema penitenciário federal**

Combate Veicular	Capacitar o Operacional com as técnicas mais avançadas já testadas e aprovadas pelas maiores forças da elite,a fim de sobreviver ao inimigo a qualquer custo.	15 servidores DISPF	A definir
Direção Defensiva e Evasiva	Desenvolver técnicas de prevenção contra assaltos, seqüestros e antiterrorismo, com utilização ou não de veículo blindado. Analisar riscos diante de possíveis atentados, se antecipando na prevenção de possíveis acidentes. Saber se portar diante de uma ameaça ou ataque real, criando novas rotinas de segurança no dia-a-dia.	15 servidores DISPF	A definir

Formação de Instrutores de Escolta	Resolver a carência de docentes na disciplina de Escolta, a qual é uma das matérias de maior especilidade do SPF, onde existe maior demanda para aperfeiçoamento dos servidores federais e estaduais.	30 servidores	A definir pela ESPEN
Escolta Armada (Básico/Intermediário e Avançado)	Desenvolver habilidades em escolta armada, algemamento, medidas e contra medidas.	30 servidores DISPF	A definir pela ESPEN

Linha priorizada: **Inteligência Penitenciária**

Curso	**Resultados esperados quanto ao desempenho na função que exerce**	**Publico alvo prioritário**	**Local**
Análise dos Seis Canais de Comunicação e Avaliação da Veracidade e Credibilidade	Desenvolver conhecimentos a partir de movimento do corpo, suas partes, movimento, gestos, posturas e expressões facial, estuda a relação do indivíduo com o espaço.	30 servidores DIREX DISPF DIRPP GAB	A definir pela ESPEN
Entrevista Perfilativa	Desenvolver habilidade em técnica de entrevistas.	30 servidores DISPF	A definir pela ESPEN
Técnica de Entrevista	Desenvolver habilidade em técnica de entrevistas.	30 servidores DISPF	A definir pela ESPEN
Gestão de Fontes Humanas em Ambiente Prisional	Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes sobre técnicas de manejo de fontes humanas em atividades de inteligência executadas em ambientes prisionais.	30 servidores DISPF	A definir pela ESPEN
Fotografia Operacional (com foco em operações de inteligência)	Preparar os servidores dos órgãos de inteligência para utilizar as funcionalidades avançadas disponíveis nas câmeras digitais (fora do "modo	10 servidores DISPF	A definir

	automático"), objetivante extrair melhores imagens com menor exposição do fotógrafo em missões.		
Negociador	Construir um arcabouço de competências mediante o treinamento de negociadores que atuarão em conjunto com os Gerentes da Crise em situações de colapso dos procedimentos de rotina.	10 servidores DISPF	A definir

Linha priorizada: **Segurança e preservação da vida do servidor da área penitenciária federal fora do ambiente de trabalho**

Instrutor de Suprema Defesa - 3E (Defesa Pessoal)	Aplicar técnicas de defesa pessoal desenvolvidas para forças de segurança, capacitando o praticante para multiplicar o conceito, adaptando e complementando outras formações que eventualmente já possua.	20 servidores DISPF	A definir
Sobrevivência Operacional	Desenvolver habilidades de segurança urbana.	30 servidores DISPF DIREX GAB DIRPP	A definir pela ESPEN

Linha priorizada: **Segurança prisional**

Curso	Resultados esperados quanto ao desempenho na função que exerce	Publico alvo prioritário	Local
Fuzil Imbel IA1 - Parafal, cal. 7,62	Desenvolver habilidade em manuseio do Fuzil Parafal.	30 servidores DISPF	A definir pela ESPEN
SPARK	Desenvolver habilidade de manuseio do DEC Spark.	30 servidores DISPF	A definir pela ESPEN
Intervenção Tática em Ambiente Prisional (Básico, Intermediário e Avançado)	Desenvolver habilidades em Intervenção Tática em Ambiente Prisional.	30 servidores DISPF	A definir pela ESPEN
Introdução e prática da infraestrutura de redes internas	Permitir aos servidores da área de TI aprimoramento na manutenção da rede tecnológica.	10 servidores DISPF NTIC	A definir
Intervenção em crise	Capacitar profissionais na atuação com pessoas e/ou pacientes, de forma individual e grupal, em estado de emergências que envolvem risco de vida ou risco social grave e urgências.	40 servidores DISPF DIRPP DIREX GAB	Brasília
Curso Instrutor de Rapel – Homologado CBR CDM5003	Qualificar o servidor para Instrutor de Rapel, transmitindo todas as técnicas do Rapel, com segurança e, análise de risco de periculosidade.	5 servidores DISPF	A definir
Proteção de Autoridades	Realizar escoltas de presos, resguardando a incolumidade destes cidadãos sob proteção do Estado em ambientes que possam oferecer perigo (fóruns judiciais, translados em aeroportos ou penitenciárias estaduais), utilizando conhecimentos, técnicas, táticas e procedimentos no que se tem de mais avançado no	10 servidores DISPF	A definir

	mundo da tecnologia para acompanhamento e proteção de autoridades.		
Piloto de Drones	Habilitar servidores para emprego de RPA's ("Remotely Piloted Aircraft"), popularmente conhecidas como Drones. Adquirir expertise na pilotagem, através de técnicas de mapeamento, fotografia, filmagem, manutenção e tecnologia.	5 servidores DISPF	A definir
Combate com Faca	Capacitar o Operacional com as técnicas mais avançadas já testadas e aprovadas pelas maiores forças da elite,a fim de sobreviver ao inimigo a qualquer custo.	30 servidores DISPF	A definir
Tonfa	Empregar com eficiência a tonfa como parte das rotinas penitenciárias, resgatando sua importância como instrumento de defesa e ataque, num contexto de uso progressivo da força	30 servidores	A definir pela ESPEN

TEMA ESTRATÉGICO: **POLÍTICAS SOCIAIS**

Linha priorizada: **Direitos humanos e cidadania**

Curso	**Resultados esperados quanto ao desempenho na função que exerce**	**Publico alvo prioritário**	**Local**
Justiça Social, Criminalidade e Direitos Humanos	Fomentar o pensamento crítico e intelectual sobre o tema da segurança pública no Brasil e no mundo, possibilitando uma primeira, mas formal e sistemática interação entre os assessores dos homens e mulheres públicos, acerca da promoção da paz e do respeitoaos direitos humanos.	15 servidores DIRPP	A definir

Linha priorizada: **Políticas assistenciais no sistema prisional**

Curso	**Resultados esperados quanto ao desempenho na função que exerce**	**Publico alvo prioritário**	**Local**

Instrumentos de Gestão da Política de Assistência Social - Suas	Utilizar a instrumentação ética, jurídica, política, teórico-metodológica e técnico-operacional para a implementação do SUAS em âmbito prisional.	15 servidores DIRPP	A definir
Instrumentos Técnicos do Serviço Social (Laudos, Relatórios e Pareceres Técnicos)	Utilizar a instrumentação ética, jurídica, política, teórico-metodológica e técnico-operacional para a implementação do SUAS em âmbito prisional.	15 servidores DIRPP	São Paulo

Linha priorizada: **Políticas para mulheres, diversidades e grupos específicos nos sistemas prisionais**

Curso	**Resultados esperados quanto ao desempenho na função que exerce**	**Publico alvo prioritário**	**Local**
Direitos da Mulher	Cumprir atividade de consultoria, melhorando o desempenho na carreira pública através do domínio dos conteúdos que abarcam o Direito de Família, Direitos Humanos e aos Direitos Fundamentais e das diversas situações que afetam à vida da mulher no mundo contemporâneo.	15 servidores DIRPP	EAD
História e Cultura Afro-brasileira e Indígena	Dominar os conteúdos étnicos, compreender a abrangência interdisciplinar, competências e habilidades para ações docentes qualificadas, coordenar áreas de ensino ou estudo relacionadas à nova formação, desenvolver pesquisas e projetos, ministrar cursos específicos e contribuir para a formação da cidadania em seu sentido mais amplo.	15 servidores DIRPP	EAD

TEMA ESTRATÉGICO: **GESTÃO PÚBLICA**

Linha priorizada: **Capacitação, formação e treinamento no setor público**

Curso	Resultados esperados quanto ao desempenho na função que exerce	Publico alvo prioritário	Local
Eletrônica Total	Aprimorar as aquisições de equipamentos de segurança eletrônica para o sistema penitenciário nacional.	3 servidores DIRPP	A definir
SKETCHUP - Desenho em 3D	Aprimorar as aquisições de equipamentos de segurança eletrônica e veículos para o sistema penitenciário nacional.	3 servidores	A definir
Curso Básico de Adobe Photoshop	Habilitar o servidor para operar software de edição de imagens necessário às rotinas e tarefas do Serviço de Comunicação Social.	9 servidores GAB	A definir
Análise Estatística Inferencial com R.	Compreender e interpretar os resultados de análise estatística inferencial, com o uso do programa R. Ao final do curso, o participante deverá ser capaz de identificar conceitos chaves de probabilidade e estatística inferencial, identificar importantes distribuições de probabilidade e suas características, construir intervalos de confiança para medidas comumente usadas na análise estatística inferencial, conduzir testes bivariados de hipótese, calcular p-valores e interpretar resultados em termos de significância estatística.	4 servidores DIRPP	A definir pela ESPEN
Didática para Facilitadores de Aprendizagem	Preparar os servidores públicos para a aplicação de métodos e procedimentos didáticos em cursos e programas de capacitação, considerando-se os fundamentos e princípios da aprendizagem de adultos e a concepção de aprendizagem experiencial de Kolb para as práticas educacionais.	4 servidores DIRPP	Brasília ENAP

Técnicas de Planejamento de Programas Governamentais	Refletir sobre a importância da abordagem de Planejamento Estratégico Situacional, definir a situação problema que motiva o desenho de um programa, estruturar a lógica básica de um programa a partir de um estudo de caso, aplicar a metodologia do Modelo Lógico para desenhar programas.	4 servidores DIRPP	Brasília ENAP
Implementando a Gestão de Riscos no Setor Público	Conceituar a gestão de risco com foco na administração pública federal; Aplicar a base normativa da gestão de riscos em seus processos de trabalho; Aplicar as principais estruturas de risco em seus processos de trabalho; Aplicar métodos de priorização de processos; Utilizar técnicas de identificação de riscos; Elaborar matriz e mapa de riscos.	4 servidores DIRPP	Brasília ENAP
Operacionalização do SICONV (V)	Promover a capacitação nas novas funcionalidades 2018 (Notificação Prévia/Inadimplência e Integração SICONV X SIAFI; Possibilidades de retenções ao incluir Documento de Liquidação e os rateios no Pagamento)	10 servidores DIRPP	A definir
Concentrado de Compliance	Ampliar o conhecimento de profissionais nesta temática por meio de uma abordagem interdisciplinar das principais questões aliadas ao exame de estudos de caso.	2 servidores GAB	A definir
Siafi operacional - execução orçamentária e financeira	Consultar a execução Orçamentária e as Transferências voluntárias, exercendo o controle das contas.	5 servidores DISPF DIREX DIRPP	A definir

Tesouro Gerencial – Consultas Orçamentárias, Financeiras e Patrimoniais do Governo Federal	Capacitar no novo sistema de consultas do Governo Federal, Tesouro Gerencial, com as principais características e funcionalidades do novo sistema, e subsídios às consultas sobre a execução orçamentário-financeira, os principais conceitos referentes à administração financeira e orçamentária.	5 servidores DIRPP	A definir
Como Responder Diligências e Notificações dos Órgãos de Controle (TCU e CGU)	Oferecer aos servidores atuantes, principalmente o de convênios e de instrumentos correlatos, conhecimentos que lhes possibilitem melhores condições de responder, de maneira técnica, clara e objetiva, a diligências e notificações dos órgãos de controle interno e externo.	4 servidores DIRPP	A definir
Falhas e Irregularidades nos Convênios e Instrumentos Congêneres	Contribuir para boa e regular aplicação de recursos públicos, identificando as principais falhas e irregularidades cometidas pelos convenentes e pelos concedentes nas fases de proposição, avaliação, execução, fiscalização e na Prestação de Contas dos convênios firmados com o Governo Federal.	4 servidores DIRPP	A definir
Entendendo a Nova Legislação de Convênios	Interpretar a legislação conforme entendimento do Tribunal de Contas da União – TCU.	10 servidores DIRPP	A definir
Curso Básico de Adobe Illustrator	Habilitar o servidor para operar software de edição de imagens editoriais necessário às rotinas e tarefas do Serviço de Comunicação Social.	9 servidores GAB	A definir
Curso Básico de Adobe Premier	Habilitar o servidor para operar equipamentos de fotografia necessário às rotinas e tarefas do Serviço de Comunicação Social.	9 servidores GAB	A definir

Curso Básico de Edição de Imagens	Habilitar o servidor para edição de imagens e produção de roteiros em vídeo necessário às rotinas e tarefas do Serviço de Comunicação Social.	9 servidores GAB	A definir
Curso Mídias Sociais	Habilitar o servidor para operar mídias sociais necessário às rotinas e tarefas do Serviço de Comunicação Social.	9 servidores GAB	A definir
Curso Marketing	Habilitar o servidor para operar as ferramentas de Marketing necessário às rotinas e tarefas do Serviço de Comunicação Social.	9 servidores GAB	A definir
Noções Básicas do Processo Legislativo	Aprofundar conhecimentos em processo legislativo para profissionais que atuam na área de assessoria de relações institucionais e governamentais bem como na assessoria parlamentar, buscando aprofundar e atualizar seus conhecimentos, principalmente no que tange a aplicação do Regimento Interno das Casas no dia-a-dia.	3 servidores GAB	A definir
Relações Institucionais e Governamentais	Analisar os desafios e a importância das relações governamentais no Brasil, além de integrar as relações governamentais com a estratégia de negócio.	3 servidores GAB	A definir
Oratória - A Arte de Falar em Público	Aprimorar habilidades com foco em apresentações.	40 servidores DISPF DIRPP DIREX GAB	Brasília
Operacionalização da Conta Vinculada a IN/SEGES-MP nº 05/2017	Capacitar servidores que atuam nos setores de execução do contrato que apliquem as disposições da Conta Vinculada.	10 servidores DIREX DISPF	A definir

Legislação de Pessoal Avançada: Aspectos polêmicos e Jurisprudênciais	Capacitar servidores, principalmente aqueles envolvidos com a Administração de Recursos Humanos e demais áreas vinculadas ao Regime Jurídico Único (Lei n° 8.112/90). Acesso e conhecimento da legislação constitucional e infraconstitucional acerca da matéria, bem como da doutrina e jurisprudência atualizada, com módulo específico de cunho prático, incluindo estudo de casos, simulações e realização de exercícios.	15 servidores DIREX DISPF	A definir
Processo Administrativo Disciplinar	Capacitar os servidores para o exercício da atividade disciplinar.	10 servidores DISPF	A definir
Gestão de Pessoas: fundamentos e tendências	Conceituar Gestão de Pessoas e seus processos; Identificar problemas e desafios da área de GP no setor público; Analisar o processo evolutivo da Gestão de Pessoas na administração pública federal; Discutir conceitos Gestão Estratégica e a transformação do mundo do trabalho	5 servidores DIREX	Brasília ENAP
Gestor de Ações Educacionais	Capacitar os servidores dos Núcleos de Ensino e Operações para atuarem na gestão de ações educacionais de maneira desconcentrada da ESPEN, segundo o fluxo de trabalho da Escola.	10 servidores DISPF	A definir pela ESPEN

Linha priorizada: **Governança, controle interno, controle externo, *Accountabilitty* e Transparência Governamental**

Curso	Resultados esperados quanto ao desempenho na função que exerce	Publico alvo prioritário	Local
Siconv para Convenentes 1 - Visão Geral	Fornecer uma visão geral para que servidores públicos e membros de entidades privadas sem fins lucrativos atuem na operação do Siconv.	10 servidores DIRPP	EAD-ENAP
Siconv para Convenentes 2 - Proponentes e Usuários	Compreender os procedimentos operacionais relacionados ao cadastramento/credenciamento de proponentes e usuários no Sistema. Além disso, você poderá conhecer os perfis de usuários e suas respectivas funções no Sistema. O curso faz parte do Programa "Siconv para Convenentes: Transferência Voluntária da Proposição à Prestação de Contas".	10 servidores DIRPP	EAD - ENAP
Siconv para Convenentes 3 - Proposta e Plano de Trabalho	Entender os procedimentos de operação do sistema, incluindo o cadastro e o envio de propostas, o preenchimento do plano de trabalho e o envio para análise do concedente (órgão federal que concede ou repassa o recurso ou descentraliza os créditos orçamentários).	10 servidores DIRPP	EAD-ENAP
Siconv para Convenentes 4 - Execução	Compreender de que forma os procedimentos operacionais relacionados à execução de Instrumentos de Transferência Voluntária são realizados no Sistema Siconv. Esse curso faz parte do Programa "Siconv para Convenentes: Transferência Voluntária da Proposição à Prestação de Contas".	10 servidores DIRPP	EAD-ENAP
Siconv para Convenentes 5 - Prestação de Contas	Conhecer os pré-requisitos para o início da Prestação de Contas e as fases do preenchimento da prestação de contas no Siconv. O curso faz parte do Programa "Siconv para Convenentes: Transferência Voluntária da Proposição à Prestação de Contas".	10 servidores DIRPP	EAD-ENAP
Governança de TI para Auditores e Gestores	Promover o fortalecimento e amadurecimento da governança de TI no âmbito do DEPEN.	6 servidores DIRPP	A definir
Conformidade de Registro de Gestão. Teoria e Estudos de Casos práticos na Administração Pública	Analisar os processos e registro no SIAFI de forma a garantir a eficácia e a transparência na realização das funções que lhes são atribuídas.	5 servidores DISPF DIREX	A definir
Tomada de contas especial. Sistema E-	Aumentar a eficiência na elaboração e na análise das Tomadas de Conta Especial.	4 servidores	A definir

TCE		DIRPP	
Elaboração e Análise de Prestação de Contas	Aumentar eficiência na elaboração e na análise de prestação de contas de convênios celebrados com a Administração Pública Federal, de forma prática e objetiva, no novo módulo de prestação de contas do SICONV.	4 servidores DIRPP	A definir
Gestão de materiais	Planejar e realizar a aquisição de quantidades e tipos corretos de materiais de consumo, em intervalos de tempo regulares, evitando faltas ou excesso de material; .Zelar pelo material adquirido desde seu recebimento até sua distribuição, reduzindo perdas e controlando-o; .Sanear regularmente os estoques e dar a melhor destinação aos materiais inservíveis ou cuja alienação seja do interesse da Administração.	10 servidores DIREX DISPF	Brasília ENAP
Como Fiscalizar os contratos de Terceirização de serviços de acordo com o Decreto n° 9.507/2018 e a IN 05/2017 e os impactos da reforma trabalhista	Habilitar o servidor para o planejamento do contrato- ônus da fiscalIzação para a prevenção da responsabilidade dos agentes envolvidos na fiscalização e na gestão dos contratos.	5 servidores DIREX	A definir

Linha priorizada: **Instrumentos gerenciais contemporâneos**

Curso	**Resultados esperados quanto ao desempenho na função que exerce**	**Publico alvo prioritário**	**Local**
Gestão de Projetos	Capacitar os participantes para o gerenciamento de atividades de execução de projetos, avaliação de recursos e de acompanhamento de projetos.	8 servidores DISPF DIRPP GAB	Brasília ESAF
Excel Básico	Capacitar os participantes para o uso da ferramenta Excel no processo de análise de dados, gerando relatórios precisos e confiáveis.	10 servidores DISPF	Brasília ESAF

		DIREX DIRPP GAB	
Excel Intermediário	Capacitar os participantes para o uso da ferramenta Excel no processo de análise de dados, gerando relatórios precisos e confiáveis.	10 servidores DISPF DIREX DIRPP GAB	Brasília ESAF
Excel Avançado Aplicado ao Setor Público	Compilar de forma eficiente, dos dados das assistências penitenciárias.	10 servidores DISPF DIREX DIRPP GAB	A definir
Língua Portuguesa e Redação Oficial	Capacitar os participantes para o desenvolvimento de técnicas que ajudem a produzir textos oficiais, expressando ideias de maneira clara, precisa, concisa aplicando-as ao contexto administrativo tornando a redação eficaz.	40 servidores DISPF DIREX GAB DIRPP	Brasília ESAF
Elaboração de edital, Termo de Referência e Projeto Básico	Capacitar os participantes a elaborar editais, projetos básicos e termos de referência que assegurem processo de licitação econômico e juridicamente eficiente.	40 servidores DIREX GAB DISPF	Brasília ESAF ENAP

		DIRPP	
Gestão Estratégica	Qualificar os servidores atuantes na gestão estratégica do DEPEN, a fim de aumentar suas suas habilidades, capacidades intelectuais e técnicas de trabalho.	4 servidores GAB	A definir
Sistema de Concessão de Diárias e Passagens - SCDP	Capacitar os servidores públicos federais para operação do sistema SCDP com objetivo de se obter uma efetiva gestão no processo de solicitação de diárias e passagens da Administração Pública, tendo como base a legislação vigente e os aspectos técnicos e operacionais.	8 servidores GAB DIRPP DISPF DIREX	Brasília ESAF
Orçamentista de Obras e Consultor em Licitações	Capacitar os participantes possibilitando a análise de planilhas orçamentárias e demais peças técnicas correlatas das obras de construção, reforma, ampliação e conclusão de unidades prisionais.	5 servidores DIRPP	A definir
Análise de Ambiente e Elaboração de PDTI	Capacitar os servidores na elaboração de um PDTI.	6 servidores DIRPP	A definir
Dispensa e Inexigibilidade de Licitação. Contratação Direta e Emergencial	Capacitar os servidores a planejar, coordenar e executar os processos licitatórios de contratação por inexigibilidade de licitação e dispensa de licitação de acordo com as decisões do Tribunal de Contas da União.	10 servidores DISPF DIREX	A definir
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Orientar sobre a correta formalização dos processos de contratação direta, informando as mais recentes atualizações ocorridas na legislação.	14 servidores DISPF DIREX	A definir
Gestão de Inventário, Material, Patrimônio e Almoxarifado integrados com a Contabilidade aplicada ao setor público	Capacitar os servidores para controlar o ativo na execução orçamentária, financeira e contábil. Gerenciar o material de consumo e permanente no almoxarifado e depósitos com visão operacional. Analisar os ativos como fonte tempestiva de informações gerenciais do Patrimônio.	6 servidores DISPF DIREX	A definir
Suprimentos de Fundos e Cartão de Pagamento com	Atender, prioritariamente, a responsáveis financeiros e técnicos envolvidos nas ações de	8 servidores	Brasília

atualização do PCASP	execução, acompanhamento e controle da rotina relativa às despesas com suprimento de fundos, com ênfase na adequada utilização da ferramenta Cartão de Pagamento do Governo Federal – CPGF.	GAB DISPF DIRPP DIREX	ESAF
Contratações Públicas Sustentáveis	Compreender o que são critérios de sustentabilidade e sua aplicação nas contratações no Setor Público por meio de sua utilização em termos de referência, projeto Básicos, editais para aquisição de bens e contratações de obras e serviços, e elaboração de planos de logística sustentável	5 servidores DIREX	Brasília ENAP
Regime Diferenciado de Contratação Pública - RDC	Propiciar o conhecimento sistemático da Lei Federal 12.462, de 05 de agosto de 2011, e do Decreto n. 7.581, de 11 de outubro de 2011.	6 servidores DIRPP DIREX	A definir
Pregão Eletrônico	Capacitar os participantes com as condições necessárias e indispensáveis para o efetivo desempenho das funções de pregoeiro, na administração Pública	10 servidores DIREX DISPF	Brasília ESAF
Terceirização e Planilha de Custos e Formação de Preços Segundo a IN 05/2017	Capacitar os servidores dos setores de compras, contratos, e áreas finalísticas que trabalham direta ou indiretamente com as atividades de pregoeiro, fiscalização e gestão de contratos administrativos, nos quais se aplicam os conceitos da planilha de custo e formação de preços.	4 servidores DIREX	A definir
Formação da Comissão de Licitações e da Equipe de Apoio ao pregão	Capacitar os servidores atuantes nas áreas de licitações e contratos, integrantes de comissões de licitações, equipe de apoio de apoio e pregoeiros.	4 servidores DIREX	A definir
Contratação de bens e serviços de TI (atualizada com a IN 04/2014 da SLTI/MP e a Jurisprudência do TCU)	Oferecer aos participantes a visão geral e sistematizada sobre a licitação e contratação de bens e serviços de tecnologia da informação pelo setor público, desde o planejamento até execução contratual	5 servidores DIREX DIRPP	A definir
Elaboração do Plano Anual de Contratações Públicas com	Elaborar o plano anual de contratações observando os instrumentos de planejamento:	5 servidores	A definir

Base na IN 01/SEGES/MPDG, de 29 de março de 2018	Plano Plurianual- PPA, Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO e a Lei Orçamentária Anual - LOA e os estudos preliminares e o Gerenciamento de Riscos que vão dar subsídios para elaboração do TR ou PB.	DIREX	
Cenários prospectivos	Utilizar os estudos prospectivos como um processo continuado de pensar o futuro e de planejamento e gestão estratégica.	24 servidores DISPF	Brasília
Folha de Pagamento do Funcionalismo Público, Servidores Civis, Regime Próprio da Previdência Social (RPPS) e Relação Jurídico Funcional Estatutária	Levar ao conhecimento dos servidores públicos as disposições constitucionais que lhes são aplicadas, os princípios constitucionais da Administração Pública, fornecendo as regras legais dispersas em várias legislações acerca da correta elaboração da Folha de Pagamento dos servidores ativos, inativos e pensionistas, o cálculo das principais gratificações, descontos compulsórios e facultativos, cálculo de proventos, concessão de abono de permanência, dentre outros, e, apresenta o entendimento dos tribunais superiores sobre essas questões.	12 servidores DISPF DIREX	A definir
Gestão por competências	Analisar o processo evolutivo da adoção do modelo de gestão por competências na administração pública federal. Discutir conceitos de competências considerando suas dimensões (conhecimentos, habilidades e atitudes - CHAs) e níveis de complexidade Descrever as tipologias de competências; classificando-as de acordo com o referencial especificado no Guia de Gestão da Capacitação por Competências.	10 servidores DIREX DIRPP DISPF GAB	Brasília ENAP
Gestão de Patrimônio Público: Do Ingresso ao Desfazimento dos Bens Patrimoniais	Entender estoque físico e o imobilizado contábil no novo modelo, como controlar estoque e os bens permanentes, obrigatoriedade de reavaliação e depreciação de bens móveis e imóveis, o novo plano de contas obrigatório, o relacionamento de materiais com o manual da despesa pública, o controle do imobilizado e inventário por plaqueta com chip-rádio frequência – RFID.	10 servidores DISPF DIREX	Brasília ESAF
Seminário Nacional - Gestão de Riscos nas contratações Públicas de terceirização de serviços de acordo com a IN n°	Conhecer as diretrizes e os princípios da gestão de riscos; identifacar os riscos e conhecer as metodologias de controle e respotas mais adotadas atualmente;compreender a importância	5 servidores DIREX	São Paulo

05	do gerenciamento de risco na nova estrutura do planejamento das contratações de serviços de acordo com a IN 05/17 etc.		
Emendas Parlamentares	Capacitar profissionais para o desenvolvimento de técnicas que ajudem a identificar, captar, formalizar e executar emendas parlamentares, visando a contribuir para melhor desempenho das instituições e para o desenvolvimento social econômico do País.	5 servidores DISPF DIRPP	Brasília

Linha priorizada: **Legislação orçamentária e financeira**

Semana orçamentária	Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de planejamento, orçamento, administração financeira e compras no âmbito da Administração Pública Federal.	8 servidores DISPF DIREX	Brasília ESAF

Linha priorizada: **Liderança no setor público**

Curso	**Resultados esperados quanto ao desempenho na função que exerce**	**Publico alvo prioritário**	**Local**
Gestão e Liderança de Equipes	Ter conhecimento de técnicas e ferramentas que simplificam as tarefa de gestão e liderança que ajudam a identificar competências essenciais a gestores, administradores e líderes.	8 servidores GAB DISPF DIRPP DIREX	EAD
APG Gestão Pública - programa para líderes do setor governamental	Conhecer inovações nas áreas de gestão, estratégia e liderança da organização pública, através de uma imersão total dos dirigentes do órgão, buscando assegurar excelência em governança.	76 servidores Diretores e Cargos de Direção e Assessoramento Superior	Brasília

Linha priorizada: **Qualidade de vida e saúde do servidor**

Curso	Resultados esperados quanto ao desempenho na função que exerce	Publico alvo prioritário	Local
Inteligência Emocional	Desenvolver a iniciativa, responsabilidade e o trabalho em equipe. Saber lidar com situações imprevistas e de estresse dentro e fora do ambiente de trabalho, eliminando os obstáculos emocionais que os impedem de alcançar objetivos.	40 servidores GAB DIREX DISPF DIRPP	A definir
Implantação e Gestão Estratégica de Qualidade de Vida nas Organizações	Implantar e coordenar programas de qualidade de Vida no Trabalho para proporcionar aos colaboradores a pratica de atitudes que possibilitam o controle do stress, a valorização da auto-estima e a promoção da qualidade de vida no trabalho e na vida pessoal como fonte de motivação e produtividade funcional.	6 servidores DIREX	Brasília
Atendimento Pré-Hospitalar	Melhorar a qualidade na assistência e na gestão do setor; criar estruturas capazes de problematizar a realidade dos serviços e estabelecer o nexo entre trabalho e educação, de forma a resgatar o processo de capacitação e educação continuada para o desenvolvimento dos serviços e geração de impacto em saúde dentro de cada nível de atenção; estabelecer currículos mínimos de capacitação e habilitação para o atendimento às urgências, face aos inúmeros conteúdos programáticos e cargas horárias existentes no país e que não garantem a qualidade do aprendizado; renovar periodicamente o exercício profissional e a intervenção nas urgências e ainda; capacitar instrutores e multiplicadores com certificação e capacitação pedagógica para atender a demanda existente é que este curso é proposto.	40 servidores DISPF	A definir
Pronto Socorrismo em Atendimento Policial	Ser o servidor capaz de prestar atendimento adequado em ambiente de conflito e estresse emocional, proporcionando ao paciente a melhor assistência possível independente do local do agravo, tentando mantê-lo por tempo suficiente até sua chegada a um centro especializado.	40 servidores DISPF	A definir

Linha priorizada: **Engenharia no Sistema Prisional: soluções arquitetônicas e de engenharia, gestão e acompanhamento de obras e de contratos**

Gestão e Fiscalização de Contratos de Obras	Levar aos servidores públicos de todas as esferas de governo, que lidam direta	10		ESAF

Civis	ou indiretamente com a aplicação da legislação referente às licitações e contratos administrativos relativos às obras e serviços de engenharia, amplo conhecimento das normas e peculiaridades técnicas que as regem.	servidores DIRPP DISPF DIREX		
Seminário Nacional - Obras e serviços de Engenharia - do planejamento e julgamento da licitação até a fiscalização dos contratos	Conhecer, de forma sistêmica e global, as principais fases e etapas das contratações de obras e serviços de engenharia; entender e solucionar as polêmicas e dificuldades para condução segura das licitações e dos contratos de obras e serviços de engenharia, bem como dominar as principais orientações e determinações do TCU sobre as licitações e os contratos de obras e serviços de engenharia.	10 servidores DISPF DIRPP DIREX		São Paulo

ANEXO II

CURSO DE IDIOMAS

Curso	**Resultados esperados quanto ao desempenho na função que exerce**	**Público alvo prioritário**	**Período**	**Local**
Idiomas	Desenvolver novas competências, incentivando o aprendizado contínuo e o desenvolvimento individual e institucional, capacitando o servidor para realizar o trabalho junto a outros órgãos, nacionais e internacionais, bem como para melhor atender uma população carcerária diversificada, em que há a presença de estrangeiros, tanto nos presídios federais como estaduais.	250 servidores do DEPEN	2019	A critério do servidor

* Os cursos regulares de língua estrangeira serão oportunizados por meio de edital de seleção.

TÁCIO MUZZI